

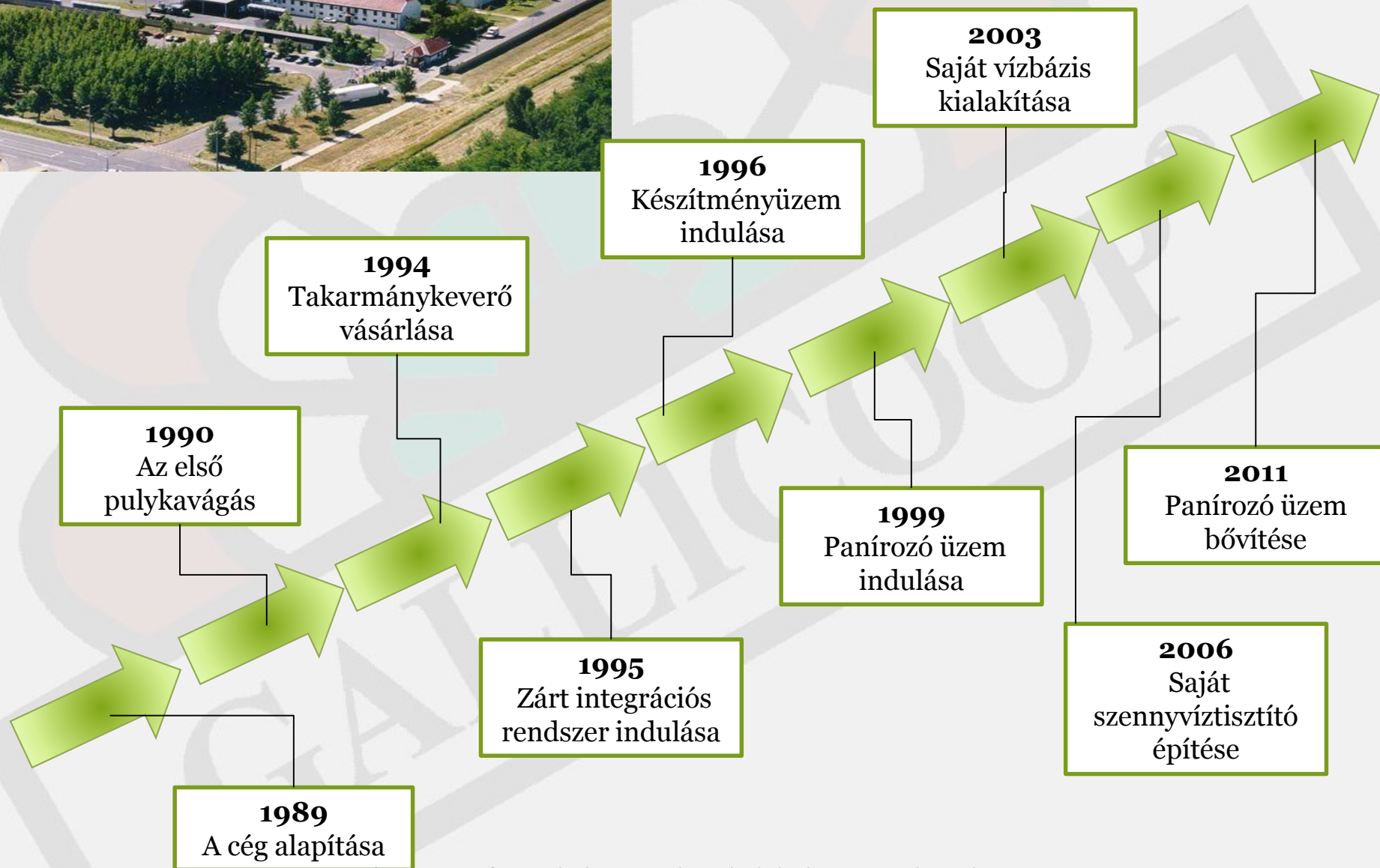
A hazai élelmiszeripar munkaerő-gazdálkodásának helyzete és kilátásai

Előadó: Domján Balázs

„A humán erőforrás helyzete a hazai élelmiszer-gazdaságban”
Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kara, 2016. április 22.



A cég mérföldkövei



A Gallicoop Zrt. tulajdonába a következő termelőegységek tartoznak



Keltető üzem



Vágóhíd



Hizláló telepek



Továbbfeldolgozó üzem



Takarmánykeverő

Keltető üzem

- Évente kb. 4 millió db keltető tojás
- Kelési %: 76-81% berakott tojásra
- 2800-3200 db kiadott napos pike



Takarmánykeverő üzem

- 70 000 t/év kapacitás
- Premixüzem
- Full-fat szója gyártás



Vágóhíd

- 2015. évi vágás:
 - 36 532 tonna élő pulyka
 - 2 798 607 db pulyka
 - 29 519 tonna hústermelés



Továbbfeldolgozó üzem

Panírozott gyártás

- Elő- és készre sütő vonal
- Termelés: 5000 tonna/év



Készítménygyártás

- Szeletelt, vákuumcsomagolt és lédig termékek
- Termelés: 7500 tonna/év



Termékek:

Húsok



Készítmények



Panírozottak



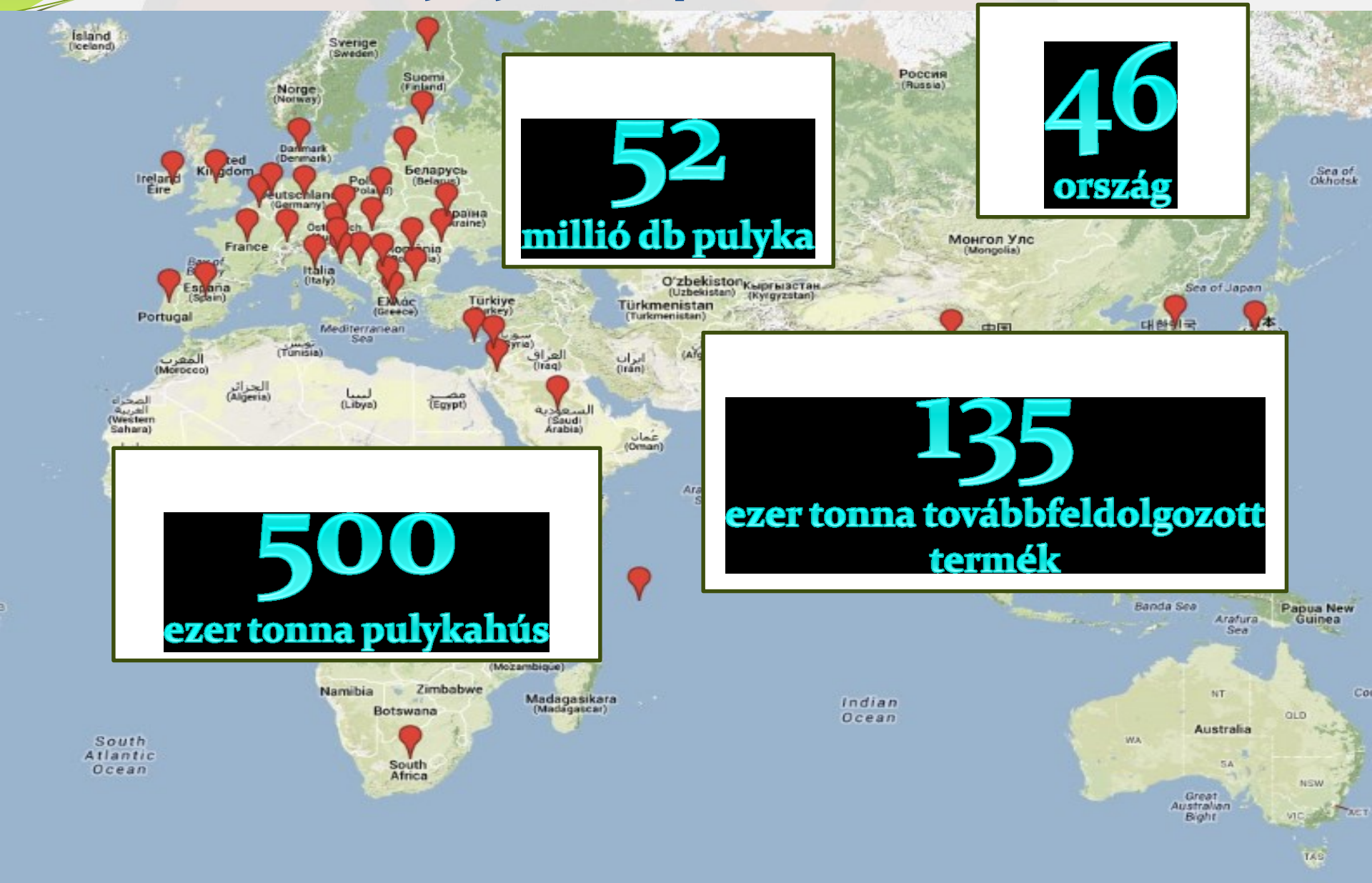
Értékesítés 1989–2014

52
millió db pulyka

46
ország

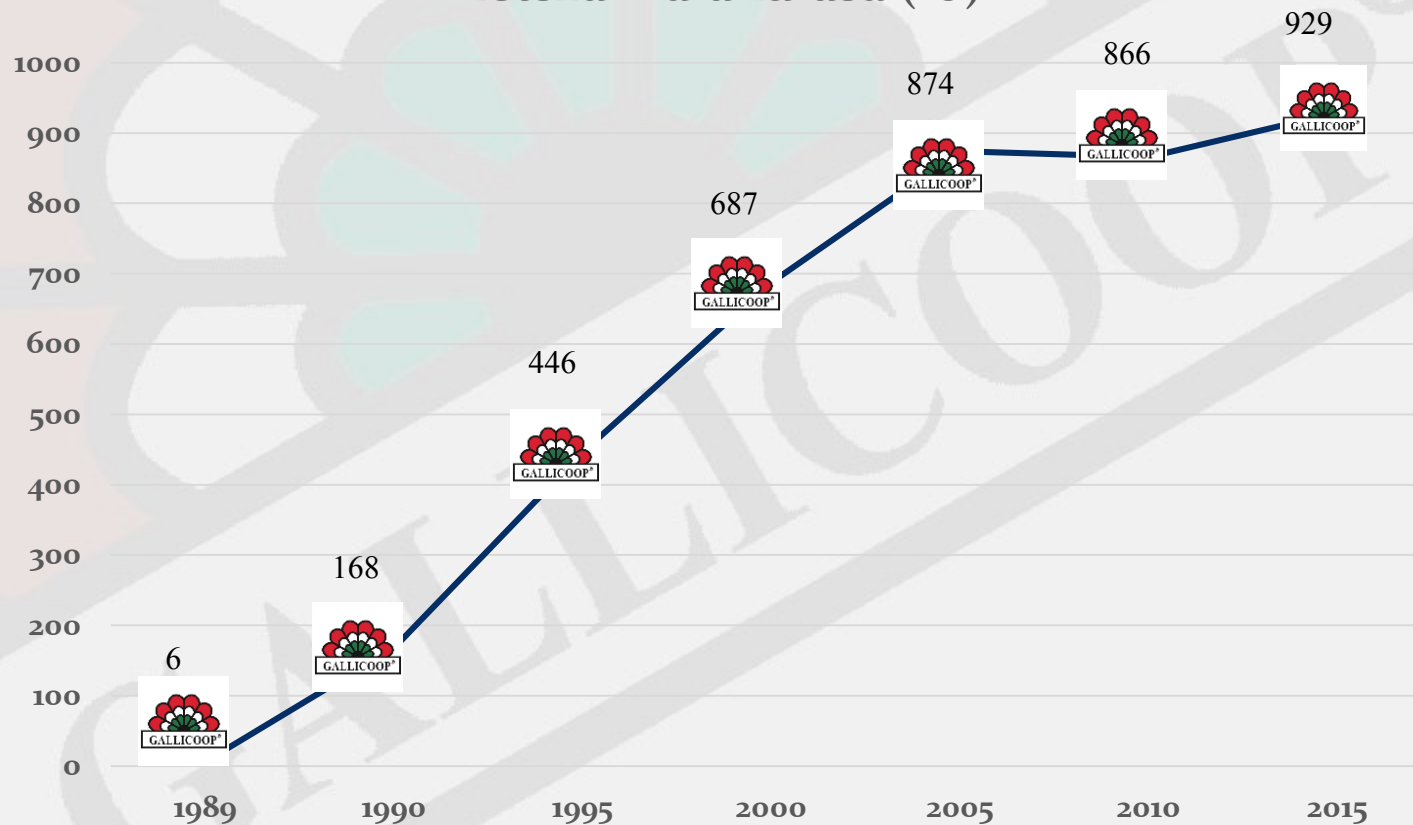
500
ezer tonna pulykahús

135
ezer tonna továbbfeldolgozott
termék

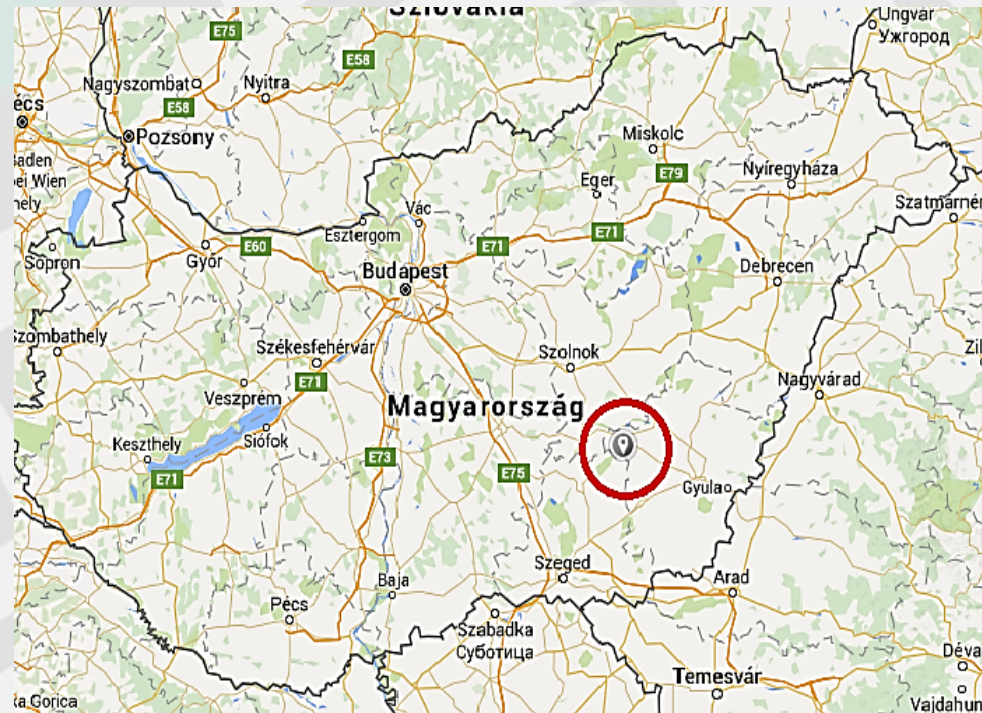
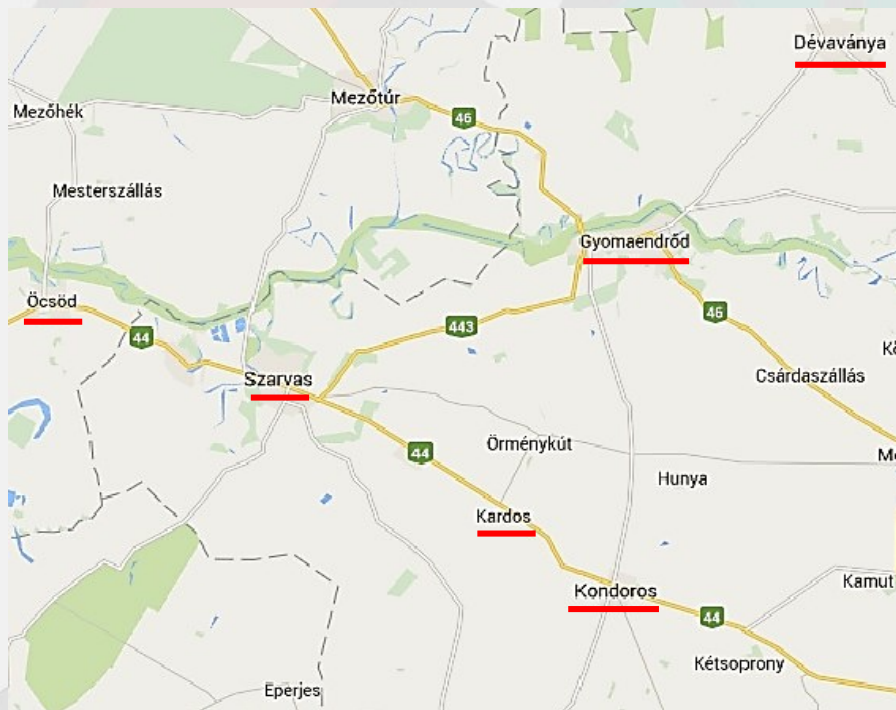


Létszám

Létszám alakulása (fő)

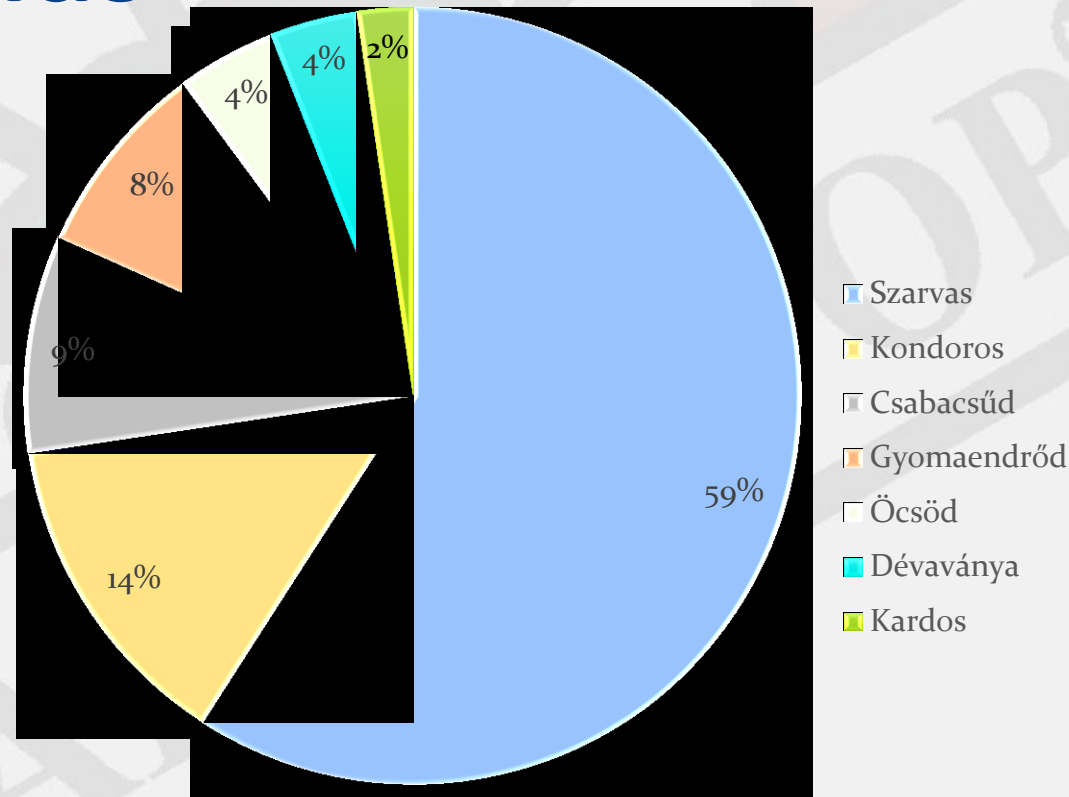


Humán vonzáskörzet

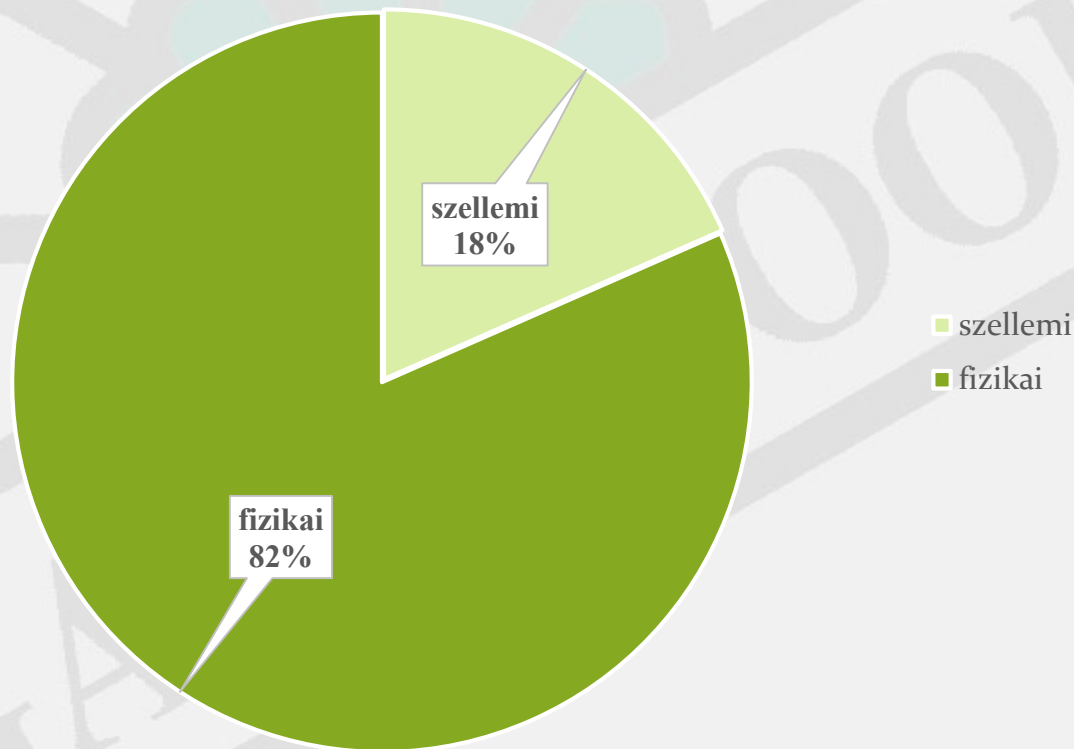


„A humán erőforrás helyzete a hazai élelmiszer-gazdaságban”
Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kara, 2016. április 22.

Lakóhely szerinti település- megoszlás



A fizikai és a szellemi munkavállalók aránya



Munkaerő-kínálat és szakképzés alakulása a rendszerváltástól napjainkig

- Rendszerváltásig
- 1990–1995
- 1996–2004
- 2004 uniós csatlakozás
- 2008–2011 gazdasági válság időszaka
- Napjainkban

Problémák, napjaink kihívásai

- Cégünk munkaerőigényei
- Jelenlegi munkaerő-piaci kínálat
- Problémák gyökerei

Cégünk munkaerőigényei (1)

- Ideális jelölt
- Ismérvek
 - megfelelő munkához való hozzáállás, munkamorál, megbízhatóság, pontosság
 - munkakör ellátásához alkalmas egészségügyi alkalmasság
 - szükséges készségek, képzettségek, kompetenciák megléte
 - megfelelő szakmai gyakorlat
 - helyi vagy a vonzáskörzetben lévő lakhely, bejárás vállalása
 - megfelelő alkalmazkodó, beilleszkedési és együttműködési készségek
 - a változó munkarend vállalása
 - kölcsönösen megfelelő bérigény



„A humánerőforrás helyzete a hazai élelmiszer-gazdaságban”
Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kara, 2016. április 22.

Cégünk munkaerőigényei (2)

- Fokozott elvárások
- Hiány az alapműködést befolyásolja
- Hiánymunkakörök
 - húsipari és baromfiipari szakmunkás (felsőpályás munkák, húsipari gépek kezelése)
 - villanyszerelő (gyártástámogató üzemi TMK)
 - élelmiszer-technológus mérnök (termelési csoportvezető, gyártmányfejlesztő)
 - megváltozott munkaképességű munkavállalók (létszámarányos foglalkoztatási kötelezettség)

Jelenlegi munkaerő-piaci kínálat (1)

- Kínálat lecsökkent
- Fokozódó verseny
- Kényszerkompromisszum

Jelenlegi munkaerő-piaci kínálat (2)

- Jelentkezők, akiket nem tudtunk felvenni
 - Képzetlen (be nem fejezett, félbehagyott iskolai tanulmányok), funkcionális analfabéta
 - Szakképzetlen, nincs megfelelő végzettsége
 - Elavult szakmai tudással rendelkezik
 - Túl régóta álláskereső, nem akar és/vagy nem tud a munka világába visszailleszkedni
 - Szakmai tapasztalattal nem rendelkezik
 - Nem megfelelő higiéniai állapot
 - Orvosilag alkalmatlan
 - Szenvedélybeteg
 - Közép- és hosszú távon nem szándékozik Magyarországon maradni
 - A munkába járása nem megoldható

Problémák gyökerei (1)

- Alap demográfiai tényező
 - Természetes létszámfogyás
 - Elöregedés
- Munkaerő-elvándorlás
 - Országon belüli
 - Országon kívüli

Problémák gyökerei (2)

- Társadalmi kérdések
 - Kétkezi munka presztízse
 - Jelenben élünk érzése
 - Majd az „állam megoldja”
 - Generációs kérdések

Problémák gyökerei (3)

- Kereseti lehetőségek
 - Alacsony bérszínvonal
- Közmunka
 - Konkurencia
 - Elszívó hatás
- Egyszerűsített foglalkoztatás
 - Jelentős járulékkedvezmények

Problémák gyökerei (4)

- Megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása
 - Kötelező
 - Kínálat csökken
 - Kereslet nő
- Munkába járás
 - Közösségi közlekedés nem szolgálja ki
- Képzési hiányosságok
 - Alapkompetenciák hiánya
 - Leépülő szakmunkásképzés

Kitörési lehetőségek, alternatívák, megoldások és próbálkozások (1)

- Toborzási módszerek megváltoztatása
 - Aktívabb jelenlét
 - Csatornák kibővítése
 - Modern kommunikációs csatornák bevonása
 - Szorosabb együttműködés munkaügyi szervekkel
 - Fejvadász bevonása
- Humánmenedzsment-változás
 - Személyre szabott ügyintézés

Kitörési lehetőségek, alternatívák, megoldások és próbálkozások (2)

- Céгимázs javítása
 - Ismertség növelése
 - Társadalmi események támogatása, részvétel
 - Információ első kézből

Kitörési lehetőségek, alternatívák, megoldások és próbálkozások (3)

- Külső munkaerő bevonása
 - Kölcsönzés, ár-érték arány
 - Hiányzó lojalitás
 - Személyállandóság, folyamatos betanítás
 - Rugalmasság

Kitörési lehetőségek, alternatívák, megoldások és próbálkozások (4)

- Távolabbi településekről buszjáratok indítása
- Lakhatási lehetőségek
 - Szolgálati lakás
 - Lakhatási támogatás
 - Közösségi szállások kialakítása

Kitörési lehetőségek, alternatívák, megoldások és próbálkozások (5)

- Képzések
 - Átképzés/továbbképzés
 - Döntően saját létszám helyben
 - Helyben megvalósított képzések
 - Munkakörhöz kötött képzések helyben
 - Továbbtanulás támogatása
 - Nyelvi képzés
- Intézmények képzésébe való bekapcsolódás
 - Gyakorlati képzéshez hely biztosítása
 - Duális képzések

Kitörési lehetőségek, alternatívák, megoldások és próbálkozások (6)

- Motivációs rendszer fejlesztése
 - Reagálás a kihívásokra
 - Kompetenciák elismerése
- Fejlődési, előrejutási lehetőségek biztosítása
 - Tehetségek felismerése, segítése
 - Belső kommunikáció

Kitörési lehetőségek, alternatívák, megoldások és próbálkozások (7)

- Hatékonyság növelése
 - Folyamatos tevékenység
 - Standardizálás
 - Megtakarításokból bérnövelés
- Automatizálás

Kitörési lehetőségek, alternatívák, megoldások és próbálkozások (8)

- Rugalmas munkaidő
- Közösségi építés
- Nyári diákmunkák
- Szakmai gyakorlatok

*Köszönöm megtisztelő
figyelmüket!*



„A humán erőforrás helyzete a hazai élelmiszer-gazdaságban”
Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kara, 2016. április 22.